Ajuntament de Sant Quirze del Vallès

Procediment: Aprovació del pressupost
Ref. Expedient: 21/2021/APRES

INFORME TÈCNIC

Assumpte: Expedient d'aprovació pressupost 2022 – Annex de personal

INFORMO:

ANTECEDENTS

Primer. Regulació de les previsions d'increment de les retribucions del personal de les administracions públiques.

El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el seu Capítol III, regula el sistema i els conceptes retributius del personal funcionari i personal laboral de l'Administració Pública.

Així mateix, l'article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, estableix que les retribucions bàsiques dels funcionaris tindran la mateixa estructura i quantia que les establertes amb caràcter general per a tota la Funció Pública, i que les retribucions complementàries s'atendran a l'estructura i criteris de valoració objectiva de la resta dels funcionaris públics, no obstant la seva quantia global serà fixada pel Ple de la Corporació, dins els límits màxims i mínims que es fixin per l'Estat.

L'article 18 cinc de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'estat per l'exercici 2021 (BOE 30-12-2021),s'estableix les retribucions dels funcionaris de l'Estat inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, en els termes de la disposició final quarta del TRLEBEP. Té el caràcter de bàsic i es dicta a l'empara dels articles 149.1.13 i 156 de la Constitució espanyola, consideració que fa d'obligat compliment per a aquesta Administració les previsions contingudes al mateix.

Aquest article determina els imports del salari base i triennis que corresponguin al grup o subgrup en què es trobi classificat el Cos o Escala al que pertanyi el/la funcionari/a durant l'any 2021, article 18 cinc apartat 1 de la mateixa normativa.

S'estableix també:

- Les pagues extraordinàries que seran dues a l'any, una el mes de juny i una altra al mes de desembre, i que es meriten d'acord amb el que preveu a l'article 33 de la Llei 33/1987, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 1988. Cadascuna d'aquestes pagues inclourà les quanties de sou i triennis fixades a l'article 18 cinc apartat 2 de la LGPE, i del complement de destinació mensual que es percebi. Quan els/les funcionaris/es hagin prestat una jornada de treball reduïda durant els sis primers mesos immediatament anteriors als mesos de juny i desembre, l'import de la paga extraordinària experimentarà la corresponent reducció proporcional.

Aquest document és una còpia impresa del document electrònic amb referència 13532456411372341777, ha estat generat amb l'aplicació informàtica BUROWEB i signat electrònicament.

- El complement de destinació corresponent al nivell del lloc de treball que s'ocupi, en les quanties referides en l'apartat c de l'article 22 apartat "ú" C. de la LGPE per dotze mensualitats.
- El complement específic que, si s'escau, estigui assignat al lloc que ocupi, la quantia anual no s'incrementaran respecte de la vigent a 31 de desembre de 2021, sense perjudici de l'establert en l'article 18. tres de la Llei. Les retribucions que en concepte de complement de destinació i complement específic percebin els funcionaris públics han de ser, en tot cas, les corresponents al lloc de treball que ocupi en virtut dels procediments legalment establerts.
- Les gratificacions per serveis extraordinaris es concediran dins dels crèdits assignats, sense previsió d'increment en termes anuals respectes als assignats a 31 de desembre de 2020. Aquestes gratificacions tindran caràcter excepcional i només podran ser concedides per serveis extraordinaris prestats fora de la jornada normal de treball sense que, en cap cas, puguin ser fixes en la seva quantia ni periòdiques en la seva meritació, ni originar drets individuals en períodes successius
- Les despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment a l'any 2021 respecte a l'any 2020.

Donat que la proposta de pressupost general de l'estat de l'exercici 2022 on es recullen les condicions retributives del personal funcionari i personal laboral de l'Administració Pública pel pròxim exercici actualment està en fase d'avant projecte, en discussió a les Corts Generals, s'han efectuat els càlculs de la previsió de les retribucions del personal, incloses en el capítol I del pressupost 2022, segons estableix la LGPE 2021, sense perjudici que es vegi afectades amb posterioritat.

Segon. **Increment/disminució de les partides de Capítol I - 2022 respecte de les de 2021 i determinació de la Massa Salarial**

a) Increment/disminució de les partides de Capítol I – 2022

L'annex de Capítol I, inclou els conceptes retributius corresponents al sou base, triennis, pagues extraordinàries i complement de destinació, i del complement específic amb l'aplicació de l'increment del 0.9% aplicable a les retribucions corresponents a l'any 2021, aprovat en l'acord de ple de data 7 de juliol de 2021.

Respecte dels costos de seguretat social previstos per a l'exercici 2022, i conseqüentment pel càlcul que s'ha realitza atès que encara no hi ha una publicació pel pròxim exercici, en matèria de cotització a la Seguretat Social es mantindrà l'aplicació l'Ordre TMS/83/2019, de 31 de gener, pel que es desenvolupa les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per l'exercici 2019 (D.A. 2ª, Reial Decret Llei 18/2019, de 27 de desembre).

Tot respectant els límits normatius, el cost total de la despesa amb càrrec al Capítol I, incloses les cotitzacions a la Seguretat Social, les contractacions temporals per diversos conceptes (variació del nombre d'efectius assignats a programes, personal subvencionat per altres organismes públics), i altres conceptes no salarials, ascendeix a la quantitat de **10.242.914,13** €, la qual representa un increment del 5,51%, **535.345,61** € respecte al 2021.

Comparativa d'exercicis:

PERSONAL DE PLANTILLA	BRUT ANUAL	SS.SS	COST TOTAL
SUBTOTAL RETRIBUCIONS 2022	**6.882.072,24**	**1.906.080,98**	**8.788.153,22**
TOTAL - 2021	6.474.301,11	1.795.999,46	8.270.300,56
DIFERÈNCIA 2022-2021	407.771,13	110.081,52	517.852,66
DIFERÈNCIA %	0,06	0,06	6,26%

Desglossament per conceptes retributius concrets:

	SOU BASE	C_DESTÍ	C_ESPEC.	EXTRA JUNY	EXTRA DES.	TRIENNIS	MAJORS F	CE JORNADA/TORN.	PRODUCT.
Total 2022	**1.965.532,44**	**1.080.539,78**	**2.322.767,47**	**415.929,13**	**415.929,13**	**358.144,00**	**175.168,29**	**144.822,00**	**3.240,00**
Total 2021	1.889.005,89	1.052.295,62	2.271.641,37	404.495,27	404.495,27	320.206,70	89.674,39	39.767,64	2.718,96
Diferència	76.526,55	28.244,16	51.126,10	11.433,86	11.433,86	37.937,30	85.493,90	105.054,36	521,04
Diferència %	**4,05%**	**2,68%**	**2,25%**	**2,83%**	**2,83%**	**11,85%**	**95,34%**	**264,17%**	**19,16%**

Els increment en l'exercici 2022 es deuen a les següents causes:

- Increment del 2.9% de mitja en els complements retributius bàsic i complementaris per raó de la incorporació del cost dels nous efectius de personal previstos en el Pla de Mandat 2019, una vegada efectuats els corresponents processos de selecció durant l'exercici 2020 i 2021. S'adjunta comparativa de l'evolució dels costos de personal d'estructura d'aquest 3 exercicis, en els quals es pot observar que a l'exercici 2020 no va ser possible consolidar totes les cobertures de places pressupostades i part dels costos s'han traslladat a l'anualitat 2022 (ascendent a un cost de 101.262,89 €).

	Pressupost TOTAL	Cost Personal estructura	Increment en despesa de personal d'estructura (a)	Cost llocs nova creació(B)	Increment personal estructura pressupostat (C=A+B)	Despesa no executada (D=C-A")	Increment real (Ir=a"-d")-
2019	**8.876.106,04**	**7.753.945,98**					
2020	**9.557.116,18**	**7.725.193,31**	**118.067,91**	**417.024,38**	**535.092,29**	**0**	**545.107,06**
2021	**9.706.936,01**	**8.270.300,37**	**545.107,06**	**81.845,92**	**626.952.98**	**101.262,89**	**424.427,20**
2022	**10.255.266,76**	**8.795.990,65**	**525.690,09**	**0,00**	**525.690,09**		

En concret es trasllada a l'exercici 2022 la previsió del cost global del nomenament de nous efectius a la Policia Local, per execució de l'Oferta Pública d'Ocupació 2020/2021 que es preveu s'incorporin a partir del gener 6 agents a la formació de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i com a funcionaris en pràctiques a partir del juliol, incorporant aquesta anualitat el 60% del cost de les seves retribucions (amb la previsió que algun efectiu ja tingui la formació realitzada).

- Increment del 264% en les retribucions corresponent al factor variable de Jornada del complement específics dels llocs de treball valorats, anomenat en els exercicis anterior "Plus disponibilitat" i en el que s'ha incorporat la despesa del CE singular de Jornada aprovat el juliol de 2021, que incrementa la despesa en aquest concepte. Simultàniament però desapareix el concepte de gratificació extraordinària de la Policia Local anomenada "J12", en l'exercici 2021 estava imputat en l'apartat de despeses no salarials, ascendent a 72.000 € i que incorpora el cost dels 6 nous efectius de policia. La despesa de jornada especial de policia correspon al 86,1% de l'increment comparatiu entre exercicis d'aquests concepte.

- Majors funcions: s'ha incorporat en aquest concepte, les despeses complementàries per la cobertura de les accidentalitats del habilitats nacionals per l'exercici 2022 (Secretaria, Intervenció, Tresoreria), que ascendeix a un global de 57.720,05 € (que es correspon a un 79 % de l'increment retributiu d'aquesta anualitat). A la vegada s'han compatibilitzat acumulacions de llocs de treball que tenen naturalesa temporal fins a la provisió definitiva del lloc acumulat.

- Finalment, les retribucions vinculades a places de nova creació s'incorporen en l'apartat de costos de personal d'estructura, desapareixen com a concepte separat de reserva global, consolidant en molts casos el cost total anual (per dotze mensualitats) dels efectius de personal que s'havien pressupostat els dos exercicis anteriors (2019-2020), pendents de provisió, una vegada finalitzat el procés de configuració i creació de plaça i lloc de treball i desenvolupament del procés de selecció corresponent.

Respecte a la resta del personal, les variacions són les següents:

CÀRRECS ELECTES-	**BRUT ANUAL**	**SS.SS**	**COST TOTAL**
SUBTOTAL CÀRRECS ELECTES-2022	**102.840,55**	**23.312,06**	**126.152,61**
TOTAL - 2021	102840,54	23312,06	126152,60
DIFERÈNCIA 2022-2021	0,01	0,00	0,01
DIFERÈNCIA %			0,00%
PERSONAL EVENTUAL -	**BRUT ANUAL**	**SS.SS**	**COST TOTAL**
SUBTOTAL PERSONAL EVENTUAL-2022	**46.214,67**	**11.183,95**	**57.398,62**
TOTAL - 2021	45464,66	11002,45	56467,11
DIFERÈNCIA 2022-2021	750,01	181,50	931,51
DIFERÈNCIA %			1,62%
CONTRACTES OBRA I SERVEI i NOMENAMENTS FUNCIONARIS TEMPORALS-	**BRUT ANUAL**	**SS.SS**	**COST TOTAL**
TOTAL - 2022	**195.912,62**	**62.725,22**	**258.637,84**
TOTAL - 2021	81.459,87	24.433,71	105.893,58
DIFERÈNCIA 2022 – 2021	114.452,75	38.291,51	152.744,26
DIFERÈNCIA %			144,24%
FUNCIONARIS INTERINS PER PROGRAMA-	**BRUT ANUAL**	**SS.SS**	**COST TOTAL**
TOTAL - 2022	**223.346,15**	**69.013,96**	**292.360,11**
TOTAL - 2021	246.622,17	62.148,79	308.770,96
DIFERÈNCIA 2022 – 2021	-23.276,02	68.65,17	-16.410,85

DIFERÈNCIA %			-5,31%

Destacable en que aquesta anualitat és que s'ha incrementat la despesa en contractacions laborals temporals o nomenaments de funcionaris interins temporals en un import de 152.744,26 € respecte el 2021 (144.24%) a raó de les següents causes:

- S'ha previst la despesa corresponent a la cobertura de baixes mèdiques de llarga durada en serveis essencials que es mantenen de l'any anterior

- S'ha previst la despesa corresponent a la pròrroga de les contractacions en pràctiques dels joves beneficiaris de Pla de Garantia Juvenil per completar el projecte d'Intervenció en Medi obert, més enllà dels 6 mesos subvencionats (3 imputats a l'exercici 2021) perquè aquestes contractacions finalitzin entre el setembre i el desembre de l'exercici 2022.

- S'ha previst la despesa corresponent a projectes del servei de Promoció Econòmica i de l'Escola d'Adults en desenvolupament. Es preveu el cost de nou personal per iniciar la delegació de competències en Serveis Socials d'implantació de l'àrea bàsica de serveis socials al municipi.

Per altre banda, es recupera finançament d'altres administracions que subvenciona despeses de capítol 1: Diputació de Barcelona i Servei Català d'Ocupació en Polítiques d'Ocupació, Consell Comarcal del Vallès Occidental en serveis de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials i els Serveis d'Educació de la Diputació de Barcelona, pel suport als cursos de preparació als Programes de Formació i Inserció –(PFI) i la modalitat de plans d'Iniciació professional (PIP).

A diferència de l'exercici anterior, s'han pressupostat el cost de les contractacions subvencionades per programes de foment de l'Ocupació (Plans d'Ocupació, contractes en pràctiques), atorgats per Diputació de Barcelona i Generalitat de Catalunya l'any 2021, en l'apartat de despesa que es traspassen a 2022.

PERSONAL SUBVENCIONAT	BRUT ANUAL	SS.SS	COST TOTAL
TOTAL – 2022	319.972,16	94.811,05	414.783,21
TOTAL - 2021	295.307,70	87.183,93	382.491,63
DIFERÈNCIA 2022 – 2021	24.664,46	7.627,12	32.291,58
DIFERÈNCIA %			8,44%
SUBTOTAL PLANS D'OCUPACIÓ i PROGRAMA GARANTIA JUVENIL 2022	**19.232,59**	**7.039,13**	**26.271,72**
TOTAL - 2021	0,00	0,00	0,00
DIFERÈNCIA 2021 - 2020	19.232,59	7.039,13	26.271,72
DIFERÈNCIA %			100%

Els conceptes no salarials, experimenten variació a la baixa respecte al pressupost anterior degut a la regulació efectuada del concepte de Gratificació J12 de la Policia Local que en desenvolupament dels acords presos en el Ple de juliol d'atribucions de jornades especials, en aquest pressupost es comptabilitzen com a complements específics variables del factor singular de jornada especial en els costos retributius de personal d'estructura, identificats en el concepte CE Jornada/Torna, enlloc de les gratificacions extraordinàries comptabilitzades com a concepte no salarial.

Com a conseqüència de l'anterior, desapareixen del llistat de concepte no salarials els següents:

- JORNADES ESPECIALS (PLUS J-12)
- ADEQUACIÓ SINGULAR LLOCS DE TREBALL (incorporats a costos d'estructura)
- PLACES I LLOCS DE NOVA CREACIÓ (incorporats a costos d'estructura)

La diferencia entre exercicis és la següent:

CONCEPTES NO SALARIALS	COST TOTAL
TOTAL – 2022	283.672,00
TOTAL - 2021	456.559,79
DIFERÈNCIA 2022 – 2021	-172.887,79
DIFERÈNCIA %	-37,86%

No es recull previsió d'increment de les condicions retributives del personal funcionari i personal laboral de l'Administració Pública. En cas que l'aprovació definitiva del projecte de Pressupostos Generals de l'Estat comportés un increment generalitzat, aquest es sufragaria amb generació de crèdit extraordinari.

b) Determinació de la Massa salarial – 2022

La massa salarial està formada pel conjunt de retribucions salarials i extrasalarials i les despeses d'acció social peritades per aquest personal l'exercici anterior. S'exclouen del còmput:

- Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social
- Les cotitzacions a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa
- Les indemnitzacions per trasllats, suspensions i acomiadaments
- Les indemnitzacions per despeses efectuades pel treballador

La massa salarial inclourà aquests conceptes referits al personal laboral amb vinculació indefinida. Es considera inclòs al càlcul el personal contractat per interinitat, d'acord amb l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors, és a dir, el personal temporal que sigui contractat per la substitució de treballadors amb reserva de lloc de treball per a llocs vacants de caràcter estructural de l'entitat i els contractes d'interinitat per vacant.

La limitació a l'increment de la massa salarial d'un exercici respecte a l'anterior, que es recull en les lleis de pressupostos anuals està referida a l'increment de la massa salarial entre l'exercici pressupostari en curs i l'anterior, variació que s'ha de fer en termes anualitzats i d'homogeneïtat.

L'homogeneïtat està referida a:

- Efectius de personal (en termes equivalents a temps complet)

- Antiguitat
- Règim de jornada de treball (durada i distribució)
- Hores extraordinàries
- Altres condicions laborals (permisos, llicències...)

Aquest límit només es pot superar en els termes establerts a la normativa bàsica estatal, en relació amb les adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional siguin imprescindibles per:

- Adequació del contingut dels llocs de treball
- Variació d'efectius assignats a cada programa
- Grau d'assoliment d'objectius fixats al programa

Les adequacions singulars i excepcionals, es computaran a banda de la massa salarial en el primer exercici en el qual es produeixen, i en futurs exercicis només s'hi inclouran les que **s'hagin consolidat** en relació a la variació del contingut dels llocs de treball i de la variació d'efectius.

En aplicació d'aquest criteri, s'exclou del còmput global de la massa salarial les despeses generades per la meritació de retribucions en concepte de plus singular variable del complement específic vinculada a l'atribució d'una jornada especial a un lloc de treball que retribueixen el règim de jornades aprovades en acord el ple de 7 de juliol de 2021, ja que no són comparables entre exercicis.

El nombre d'efectius a comparar és:

- Personal fix de plantilla i personal contractar com interí per vacant estructural. No computen en el càlcul aquelles contractacions realitzades en règim temporal, entenent aquelles modalitats de contractes temporals que són de durada determinada **i que no corresponen a places de l'estructura de l'ens o organisme.**
- Les baixes per qualsevol motiu no reposades en cada un dels dos exercicis a comparar.
- Les altes corresponents al segons exercici objecte de comparació. Cal homogeneïtzar l'impacte de les altes del segons exercici, sempre que no responguin a una substitució d'un lloc ja ocupat en l'exercici precedent, **i les altes produïdes en l'exercici precedent i que continuen en el segon exercici**.

S'extreu del càlcul, l'impacte produït per aquell personal que en un dels dos exercicis a comparar hagi gaudit de qualsevol dels permisos sense retribució així com, els que hagin estat declarats en situació d'excedència de les previstes a la normativa laboral d'aplicació.

Així mateix, s'extreuen del còmput els imports retribuïts en concepte d'indemnitzacions per raons del servei, tals com dietes i manutenció, indemnització per despeses de viatge.

Seguint aquests criteris, la massa salarial una vegada aplicat l'increment retributiu previst en la LGPE 2021 comparada entre els exercicis 2022 i 2021, resultant és la següent:

MASSA SALARIAL - 2021	**6.281.952,53**
IMPORT BRUT CAPÍTOL I	**6.882.072,24**
Personal contractat que afecta a la massa salarial. LLOCS:	**186.734,35**
Altes noves que no afecten a la Massa salarial	**-621.388,66**
Complements retributius no consolidats (MF)	**-155.722,86**
Diferència jornada	**-105.054,36**
Diferència Triennis	**-37.937,30**
Hores extraordinàries	**101.000,00**
Nocturnitat	**30.000,00**
TOTAL MASSA SALARIAL- 2022 EN TERMES D'HOMOGENEÏTAT	**6.279.703,41**
Diferència	**-2.249,12**
% Variació DE LA MASSA SALARIAL 2022-2021	**-0,04%**

FONAMENTS DE DRET

Primer. Legislació aplicable

La normativa aplicable és la següent:

a) Normativa de règim local:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL).
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (TRLMC).

b) Normativa de funció pública:

- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració Local
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 de octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.
- Real Decreto 480/1993, de 2 de abril, pel que s'integra en el Règim General de la Seguretat Social el Règim especial dels funcionaris de l'Administració Local.
- l'Ordre TMS/83/2019, de 31 de gener, pel que es desenvolupa les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per l'exercici 2019 (D.A. 2ª, Reial Decret Llei 18/2019, de 27 de desembre).
- RD 462/2002, de 24 de maig sobre indemnitzacions per raó de servei.

c) Normativa pressupostària:

- Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'estat per l'exercici 2021 (BOE 31-12-2020).
- Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol I del títol VI de la Llei reguladora de les hisendes locals.

- L'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals.

Segon. Sobre l'increment de la despesa al Capítol I

El Tribunal Suprem, en la Sentència de 20 de gener de 2010 referma que els increment de les retribucions s'han de considerar en caràcter global, no per partides pressupostàries de retribucions concretes.

En aquesta línia interpretativa el TS ja havia considerat, en sentències de 22 de setembre de 2005 i de 6 març de 2008, els elements que determinen que un increment sigui superior al màxim establert per la LPGE en termes d'homogeneïtat en nombre d'efectius i antiguitat, i aquells increments que es poden o no es poden justificar per mitjà d'una adequació retributiva excepcional i singular que resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa, o pel grau de consecució dels objectius.

Ambdues sentències parteixen de la impugnació de l'acord de pressupost municipal en advertir-se un increment de les partides pressupostàries del capítol 1, - despesa de personal- superior al legalment previst en les respectives LPGE.

Els fonaments i elements continguts en les referenciades sentències del TS, són:

- El TS valora la justificació de l'increment de les partides pressupostàries del capítol 1, amb termes d'homogeneïtat d'efectius i antiguitat, que es deriven dels informes tècnics econòmics que integren l'expedient administratiu. I assenyala la rellevància d'aquesta justificació per tal de poder provar i determinar que es produeix o no un increment conforme a la LPGE.

- El TS estima conforme a la LPGE la justificació de l'increment de les partides pressupostàries del capítol 1 superior al màxim global fixat per la llei quan deriva de <u>l'augment del nombre de venciments de triennis i/o per l'augment o incorporació de nou personal, en el benentès que consideren que resulta un increment al marge dels termes d'homogeneïtat marcats per la llei.</u>

- El TS estima conforme a la LPGE la justificació de l'increment de les partides pressupostàries del capítol 1 superior al màxim global fixat quan resulta de les adequacions excepcionals i singulars fruit de valoracions de llocs de treball amb noves funcionalitats degudament acreditades, sense que en resulti una millora retributiva generalitzada, i/o bé per adequacions degudes a la implantació de reclassificacions legalment previstes de places i llocs de treball de diferents cossos i escales.

CONCLUSIONS

PROPOSO aprovar la previsió del capítol I que s'adjunta amb el conjunt del pressupost previst per a l'any 2022.

Les tables retributives del Capítol I del Pressupost municipal respecte al complement Específic, són les aprovades en el Ple de 7 de juliol de 2021, d'aprovació de l'increment del 0.9 per cent en les retribucions bàsiques i en les complementàries, previstes per a l'any 2021, del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès. La resta d'imports es referencien als establerts a l'article 18. DOS de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'estat (LPGE) per l'exercici 2021 respecte a retribucions bàsiques (sou, triennis i pagues extraordinàries) i en les complementàries (CD)

TAULA DE COMPLEMENT ESPECÍFIC APROVADA PEL PLE DE 7/07/21

Ajuntament
de Sant Quirze
del Vallès

COMPLEMENT ESPECÍFIC - 2021 RDL 2/2020, de 21 de gener		Increment a 1 de gener
NIVELL	IMPORT 31/12/20	IMPORT x12
1	655,76	7.869,13
2	695,35	8.344,20
3	721,14	8.653,69
3b	727,97	8.735,63
3c	739,21	8.870,51
4	767,14	9.205,63
5	768,49	9.221,84
6	787,05	9.444,64
7	815,98	9.791,78
8	816,90	9.802,76
9	846,73	10.160,79
10	857,10	10.285,25
11	886,08	10.632,91
12	941,42	11.297,07
13	944,72	11.336,65
14	959,56	11.514,76
15	995,16	11.941,92
16	1.001,48	12.017,80
17	1.035,43	12.425,21
18	1.049,19	12.590,29
19	1.058,76	12.705,07
20	1.065,24	12.782,83
21	1.077,08	12.924,93
22	1.101,40	13.216,80
23	1.114,59	13.375,11
24	1.124,03	13.488,33
25	1.153,57	13.842,79
25a	1.206,40	14.476,84
26	1.225,24	14.702,93
27	1.233,33	14.799,97
28	1.313,24	15.758,93
29	1.425,99	17.111,91
30	1.453,73	17.444,78
31	1.497,44	17.969,30
32	1.600,89	19.210,69
33	1.614,81	19.377,76
34	1.612,30	19.347,62
35	1.671,73	20.060,82
36	1.733,71	20.804,53
37	1.855,84	22.270,11
38	1.896,00	22.751,95
39	1.906,74	22.880,90
40	2.039,25	24.471,03
41	2.222,66	26.671,96
42	2.223,73	26.684,73

Sant Quirze del Vallès, a data de la signatura

Meritxell Monfort Camprubí - DNI 44988455H
(SIG)
Cap Recursos Humans
Ajuntament de Sant Quirze del Vallès
Signat el 25/11/2021 a les 13:07:50